

1. ชื่อตัวชี้วัด : ๑๑. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

2. ระดับความสำเร็จ : ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)

**** สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชิ

3. คำนิยาม :

:: นิยามความสำเร็จของการส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หมายถึง ข้าราชการผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการใช้เครื่องมือในการพัฒนางาน มีความรู้ความเข้าใจในระดับ ? มาก? ขึ้นไป เกี่ยวกับการใช้เครื่องมือทางการบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

4. วิธีการคำนวณ :

:: วิธีการคำนวณ = (จำนวนผู้รวมอบรมที่ตอบแบบประเมินความรู้ความเข้าใจ ตั้งแต่ระดับ ? มาก? ขึ้นไป x 100)/จำนวนผู้รวมอบรมที่ตอบแบบประเมิน

5. เป้าหมาย : 80 (ร้อยละ)

: ผลงานที่ทำได้ = 99.24 (ร้อยละ)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลเพื่อจัดทำหลักสูตร

- วางแผนการดำเนินการ

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : อยู่ระหว่างกรเขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติหลักสูตร

- ออกแบบหลักสูตร

- คัดเลือกวิทยากร

- ปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรม

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : อยู่ระหว่างการปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรม

- ประสานวิทยากร

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการประสานขอรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการ

- ดำเนินการฝึกอบรมผ่านทางระบบออนไลน์

- จัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงิน

- รายงานการประเมินผลการฝึกอบรม

ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดในระดับผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ดังนี้

1. ตัวชี้วัดระดับผลผลิต (Output) ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ 80 มีผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ 99.24

2. ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome)

2.1 ร้อยละความสำเร็จของข้าราชการที่ผ่านการพัฒนาสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับมากขึ้นไป

กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ 70 มีผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ 87.69

2.2

ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระดับมากขึ้นไปเกี่ยวกับการใช้เครื่องมือทางการบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ 80 มีผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ 82.31

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

::

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

:: -



8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด 19 ทำให้การดำเนินการล่าช้า

9. หลักฐานอ้างอิง :

:: หนังสือที่ กท 0401/695 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2564 เรื่อง

รายงานการประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการใช้เครื่องมือในการพัฒนางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

