

1. ชื่อตัวชี้วัด : 5.  
ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อ  
การปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early)

2. ระดับความสำเร็จ :  ผลผลิต (Output)  ผลลัพธ์ (Outcome)

**\*\* สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

----- ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับ

3. คำนิยาม :

:: นิยาม

ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยน  
เป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early) แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1. ศึกษาและจัดทำร่างแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ ระยะเริ่มแรก (Early)

ระดับที่ 2. นำเสนอร่างแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ เข้า อ.ก.ก.ฯ เห็นชอบการดำเนินการตามแผนฯ

ระดับที่ 3. ประเมินทักษะด้านดิจิทัลเพื่อค้นหาช่องว่างในการพัฒนา(Gap)

และนำผลการประเมินไปกำหนดกลุ่มเป้าหมายและวิธีการพัฒนา

ระดับที่ 4. ดำเนินการพัฒนาตามแผนที่กำหนดไว้

ระดับที่ 5. ประเมินผลการพัฒนาเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาในปีต่อไป

4. วิธีการคำนวณ :

:: ค่าเป้าหมาย ระดับ ๕

วิธีคำนวณ

- ความสำเร็จระดับที่ 1  คิดผลการดำเนินงานเป็น ร้อยละ 20 (2คะแนน)

- ความสำเร็จระดับที่ 1+2  คิดผลการดำเนินงานเป็น ร้อยละ 40 (4คะแนน)

- ความสำเร็จระดับที่ 1+2+3  คิดผลการดำเนินงานเป็น ร้อยละ 60 (6คะแนน)

- ความสำเร็จระดับที่ 1+2+3+4  คิดผลการดำเนินงานเป็น ร้อยละ 80 (8คะแนน)

- ความสำเร็จระดับที่ 1+2+3+4+5  คิดผลการดำเนินงานเป็น ร้อยละ 100 (10คะแนน)

5. เป้าหมาย : 5 (ระดับ)

: ผลงานที่ทำได้ = 100.00 (ระดับ)

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยได้ดำเนินงานดังต่อไปนี้

- แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ

- ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำ ปรับ/ร่างแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ และร่วมกันแสดงความคิดเห็น

- ปลัดกรุงเทพมหานครเห็นชอบให้สถาบันฯ นำเครื่องมือการสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Set Self-Assessment) ในรูปแบบออนไลน์ ของสำนักงาน ก.พ.

มาใช้ในการสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อนำผลสำรวจไปวางแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

- ดำเนินการประเมินทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (Digital Government Skill Set Self-Assessment)

- นำร่างแผนฯ เข้าสู่กระบวนการแสดงความคิดเห็น ร่วมกับ ส.ก.ก. และสยป.

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยได้ดำเนินงานดังต่อไปนี้

- อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (Digital Government Skill Set Self-Assessment)

- คณะทำงานฯ สรุปผลการแสดงความคิดเห็น และปรับแก้ไขร่างแผนพัฒนาทักษะดิจิทัล

- สถาบันฯ ส่งร่างแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ ให้สำนักงาน ก.ก. นำเข้าสู่การพิจารณา โดย อ.ก.ก. ที่เกี่ยวข้อง
- อยู่ระหว่างการพิจารณาร่างแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ โดย อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน (6.3) ไตรมาสที่ 3 : อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยได้ดำเนินงานดังต่อไปนี้

- สถาบันฯ สรุปลำดับข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ที่ดำเนินการประเมินทักษะดิจิทัลด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (Digital Government Skill Set Self-Assessment) เพื่อค้นหาช่องว่างในการพัฒนา (Gap Competency) เพื่อให้ทราบจุดอ่อนและจุดแข็งในการพัฒนา
  - ที่ประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาฯ มีมติเห็นชอบร่างแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ และกำหนดให้เป็นแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early) (พ.ศ. 2564 ? 2565) ของกรุงเทพมหานคร
  - จัดทำบันทึกถึงปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณาให้สถาบันฯ เวียนแจ้งแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ ระยะเริ่มแรก (Early) (พ.ศ. 2564 - 2565) ให้หน่วยงานทราบและดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ
- (6.4) ไตรมาสที่ 4 : ดำเนินการครบทั้ง 5 ระดับ โดยได้ดำเนินการต่อเนื่อง ดังนี้

- ปลัดกรุงเทพมหานครได้โปรดสั่งการให้หน่วยงาน ส่วนราชการดำเนินการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครในสังกัดตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ
- สถาบันฯ ส่งแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ ให้หน่วยงาน ส่วนราชการทราบและดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ ของผู้ปฏิบัติงานในสังกัด
- สถาบันฯ สร้างความเข้าใจการพัฒนาก้าวหน้าด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร แก่หน่วยงาน ส่วนราชการ ในหลักสูตรการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2564 ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams
- ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ดำเนินการพัฒนาทักษะดิจิทัล โดยนำผลประเมินตนเอง (Self-Assessment) ไปกำหนดแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan ? IDP1) ด้วยรูปแบบการเรียนรู้ 70 : 20 : 10 และดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan - IDP2)
- หน่วยงาน ส่วนราชการรายงานจำนวนผู้ประเมินทักษะดิจิทัลฯ ผู้มีแผนพัฒนารายบุคคล และผู้ได้รับการพัฒนาตามแผนฯ ในสังกัด จำแนกตามกลุ่มภารกิจงานด้านดิจิทัล
- สถาบันฯ สรุปลำดับผลการพัฒนาทักษะดิจิทัลในภาพรวมของกรุงเทพมหานครเสนอปลัดกรุงเทพมหานครทราบ เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาในปีต่อไป

(6.5) สรุปลำดับผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

::  
ความสำเร็จของการจัดทำของจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early) แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้

\*ระดับที่ 1 : ศึกษาและจัดทำร่างแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ ระยะเริ่มแรก (Early)

1. สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครมีคำสั่ง ที่ 13/2563 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2564 แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early)
2. การประชุมคณะทำงานศึกษาแนวทางการจัดทำแผนฯ เพื่อร่วมกันศึกษาข้อมูลและจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล
  - รายงานการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2563 ณ ห้องสุทัศน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร
  - รายงานการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2563 ณ ห้องสุทัศน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร
  - รายงานการประชุมครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2563 ณ ห้องปัญญาพัฒน์ สถาบันฯ
3. การนำ (ร่าง) แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ เข้าสู่กระบวนการแสดงความคิดเห็น (Focus Group) ร่วมกับสำนักงาน ก.ก. และสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล เมื่อวันที่ 15 ? 16 ธันวาคม 2563 ณ ห้องประชุมสถาบันฯ เพื่อร่วมกันแสดงความคิดเห็นและนำเสนอแนะไปปรับปรุงการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
4. คณะทำงานศึกษาแนวทางการจัดทำแผนฯ สรุปลำดับผลการแสดงความคิดเห็น (ร่าง) แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ

\*ระดับที่ 2 : นำเสนอร่างแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ เข้า อ.ก.ก.ฯ เห็นชอบการดำเนินการตามแผนฯ

1. สถาบันฯ ส่ง (ร่าง) แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ ให้สำนักงาน ก.ก. นำเข้าสู่การพิจารณา โดย อ.ก.ก. ที่เกี่ยวข้อง (หนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/200 ลงวันที่ 19 มกราคม 2564)
2. ที่ประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมินพิจารณาและมีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ

และกำหนดให้เป็นแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early) (พ.ศ. 2564 ? 2565) ของกรุงเทพมหานคร

- รายงานการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาฯ ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564
- รายงานการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาฯ ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2564

\*ระดับที่ 3 : ประเมินทักษะด้านดิจิทัลเพื่อค้นหาช่องว่างในการพัฒนา (Gap)

และนำผลการประเมินไปกำหนดกลุ่มเป้าหมายและวิธีการพัฒนา

1. ปลัดกรุงเทพมหานครเห็นชอบให้สถาบันฯ นำเครื่องมือการสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Set Self-Assessment) ในรูปแบบออนไลน์ ของสำนักงาน ก.พ.

มาใช้ในการสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อนำผลสำรวจไปวางแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (หนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/758 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2563)

2. สถาบันฯ ประสานให้หน่วยงาน ส่วนราชการ ดำเนินการดังนี้

2.1 พิจารณามอบหมายเจ้าหน้าที่ประสานงานการดำเนินการด้านทักษะดิจิทัลกับสถาบันฯ หน่วยงาน/ส่วนราชการละ 2 คน ภายในวันที่ 18 ธันวาคม 2563

2.2 แจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ในสังกัด ประเมินทักษะด้านดิจิทัลด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (Digital Government Skill Set Self-Assessment) ภายในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2564

(หนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/3995 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563)

3. สถาบันฯ ขอความร่วมมือหน่วยงาน ส่วนราชการรายงานจำนวนผู้ประเมินทักษะดิจิทัลฯ ในสังกัด จำแนกตามกลุ่มภารกิจงานด้านดิจิทัล เพื่อนำข้อมูลไปดำเนินการวางแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ ให้แก่ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครต่อไป (หนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/960 ลงวันที่ 8 เมษายน 2564)

4. สถาบันฯ สรุปจำนวนข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ)

ที่ดำเนินการประเมินทักษะดิจิทัลด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (Digital Government Skill Set Self-Assessment)

เพื่อค้นหาช่องว่างในการพัฒนา (Gap Competency) เพื่อให้ทราบจุดอ่อนและจุดแข็งในการพัฒนา

\*ระดับที่ 4 : ดำเนินการพัฒนาตามแผนที่กำหนดไว้

1. ปลัดกรุงเทพมหานครได้โปรดสั่งการให้หน่วยงาน

ส่วนราชการดำเนินการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครในสังกัดตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ

เพื่อการเปลี่ยนแปลงไปสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล และส่งเสริมการนำทักษะด้านดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนางานและ

การบริการของกรุงเทพมหานคร (หนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/539 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2564)

2. สถาบันฯ ส่งแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ ให้หน่วยงาน ส่วนราชการทราบและดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ

ของผู้ปฏิบัติงานในสังกัด (หนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/2001 ลงวันที่ 7 กรกฎาคม 2564 และแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ จำนวน 1

ฉบับ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์สถาบันฯ ที่ <http://www.bangkok.go.th/training>

3. สถาบันฯ สร้างความเข้าใจการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร แก่หน่วยงาน ส่วนราชการ

ในหลักสูตรการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2564 ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams

(คำสั่งกรุงเทพมหานครที่ 1284/2564 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2564 และ

คำสั่งกรุงเทพมหานครที่ 1380/2564 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2564)

4. ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ดำเนินการพัฒนาทักษะดิจิทัล โดยนำผลประเมินตนเอง (Self-Assessment)

ไปกำหนดแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan ? IDP1) ด้วยรูปแบบการเรียนรู้ 70 : 20 : 10

และดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan - IDP2)

\*ระดับที่ 5 : ประเมินผลการพัฒนาเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาในปีต่อไป

1. สถาบันฯ ขอความร่วมมือหน่วยงาน ส่วนราชการรายงานจำนวนผู้ประเมินทักษะดิจิทัลฯ ผู้มีแผนพัฒนารายบุคคล

และผู้ได้รับการพัฒนาตามแผนฯ จำแนกตามกลุ่มภารกิจงานด้านดิจิทัล พร้อมทั้งผลการพัฒนาในภาพรวมของหน่วยงาน

และขอเสนอแนะเพิ่มเติมในการพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ (หนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/2241 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2564)

2. สถาบันฯ สรุปผลการดำเนินการพัฒนาทักษะดิจิทัลในภาพรวมของกรุงเทพมหานครเสนอปลัดกรุงเทพมหานครทราบ

เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาในปีต่อไป (หนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/813 ลงวันที่ 14 กันยายน 2564)

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

:: 1. ผู้บริหารให้การสนับสนุนในการดำเนินการจัดทำแผนฯ

2. หน่วยงาน /

ส่วนราชการเห็นความสำคัญและส่งเสริมการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ



8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: -

9. หลักฐานอ้างอิง :

- :: 1. คำสั่งสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ 13/2563 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ระยะเริ่มแรก (Early)
2. รายงานการประชุมคณะทำงานศึกษาแนวทางการจัดทำแผนฯ ไบลงทะเลเบียน และภาพการประชุมฯ
3. ไบลงทะเลเบียนและภาพการประชุมการแสดงความคิดเห็น (Focus Group) ร่วมกับสำนักงาน ก.ก. และสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล
4. หนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/200 ลงวันที่ 19 มกราคม 64 เรื่อง แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early)
5. รายงานการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ 2/2564
6. รายงานการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ 4/2564
5. หนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/758 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Set Self-Assessment)
7. หนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/3995 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 63 เรื่อง การสำรวจทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Set Self-Assessment)
8. หนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/960 ลงวันที่ 8 เมษายน 63 เรื่อง การสำรวจทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Set Self-Assessment)
9. หนังสือสถาบันฯ ที่ กท. 0401/539 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 64 เรื่อง แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยน เป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early) (พ.ศ. 2564 - 2565)
10. หนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0409/2001 ลงวันที่ 7 กรกฎาคม 64 เรื่อง แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยน เป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early) (พ.ศ. 2564 - 2565)
11. แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ จำนวน 1 ฉบับ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์สถาบันฯ ที่ <http://www.bangkok.go.th/training>
12. คำสั่งกรุงเทพมหานครที่ 1284/2564 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2564 และคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ 1380/2564 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2564
13. หนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/2241 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2564 เรื่อง แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early) (พ.ศ. 2564 - 2565)
14. หนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/813 ลงวันที่ 14 กันยายน 2564

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....