



**** ผลการดำเนินงานส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี แยกรายตัวชี้วัด ****

1. ชื่อตัวชี้วัด : รายงานการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

2. ระดับความสำเร็จ : ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)

**** สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : -

----- ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

3. คำนียาม :

:: รายงานผลการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570)

และเสนอผู้บริหารกรุงเทพมหานครภายในเดือนสิงหาคม 2564

4. วิธีการคำนวณ :

:: รายงานผลการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565) จำนวน 1 ฉบับ

คิดเป็นร้อยละ 100

5. เป้าหมาย : 1 (จำนวน (ฉบับ))

: ผลงานที่ทำได้ = 1.00 (จำนวน (ฉบับ))

6. รายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส) :

(6.1) ไตรมาสที่ 1 : ศึกษา Best Practice ของหน่วยงานที่ได้รับรางวัล เพื่อไปศึกษาดูงาน

และนำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานครอย่างเหมาะสม

(6.2) ไตรมาสที่ 2 : รวบรวมข้อมูล Best Practice ของหน่วยงานที่ได้รับรางวัล

เพื่อเตรียมความพร้อมในการไปศึกษาดูงานตามเวลาที่กำหนด

(6.3) ไตรมาสที่ 3 : ปรับแนวทางการดำเนินงาน

เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดและให้สอดคล้องกับภารกิจงานด้านทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครที่เปลี่ยนแปลงไป

(6.4) ไตรมาสที่ 4 : จัดทำรายงานผลการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

เสร็จเรียบร้อยแล้ว

(6.5) สรุปผลการดำเนินงาน (ปลายปีงบประมาณ) :

:: จัดทำรายงานผลการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

และมีทิศทางในการจัดทำร่างแผนฯ (พ.ศ. 2566 - 2570) รวมทั้งรายงานให้ผู้บริหารทราบด้วยแล้ว

7. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน :

:: ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ก.ก.

8. อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

:: เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 ส่งผลต่อการดำเนินงานตามโครงการ

จึงปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานโครงการเพื่อให้สามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดได้

9. หลักฐานอ้างอิง :

:: 1. รายงานผลการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

2. หนังสือรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ให้ผู้บริหารทราบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)





**** ผลการดำเนินงานส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี แยกรายตัวชี้วัด ****

ตำแหน่ง

.....

