



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : 5.

กิจกรรมการจัดทำและพัฒนาตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early)

รหัสโครงการ... : 04090000-3867

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนานวัตกรรม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายอดิศักดิ์ ปานด่วน

ผู้ประสานงาน สยป : นางวิมลพรรณ พิมสาร

1.3 หลักการและเหตุผล

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2560 ได้เห็นชอบร่างแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐ

เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยให้ทุกส่วนราชการ

หน่วยงานของรัฐองค์กรกลางบริหารบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการนำร่างแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลไปปรับใช้ในการพัฒนาและเสริม

สร้างศักยภาพกำลังคนในสังกัด โดยคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2563

มีมติเห็นชอบให้พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก

(Early) ตามที่สำนักงาน ก.ก. ได้นำเสนอต่อที่ประชุม ซึ่งเป็นการดำเนินการตามกรอบแนวทางของ ก.พ.

โดยกำหนดให้ดำเนินการให้สำเร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อสร้างแนวทางการพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้แก่ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

2. เพื่อให้ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร มีความพร้อมในการปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี

และความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามบทบาทและพฤติกรรมที่คาดหวังในบริบทของการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและมีความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนางาน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยึด

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 2 5.

ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 22/10/2563 : ดำเนินการดังต่อไปนี้

1. แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาแนวทางการจัดทำแผนฯ คำสั่งสถาบันฯ ที่ 13/2563 ลง 20 ก.ค. 2563

2. คณะทำงานฯ ศึกษาและวิเคราะห์นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านดิจิทัล และสถานการณ์แนวโน้มด้านเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง

3. ร่างกรอบแนวคิด ที่มาของแผนฯ เพื่อความเข้าใจแก่คณะทำงาน

4. คณะทำงานอยู่ระหว่างการจัดทำ /ปรับ ร่างแผนฯ และร่วมกันแสดงความคิดเห็น

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 18/11/2563 : คณะทำงานฯ ร่วมกันแสดงความคิดเห็น และอยู่ระหว่างดำเนินการยกร่าง / ปรับแผนฯ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: - ดำเนินการสำรวจข้อมูลทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ ทั้ง 77 หน่วยงาน

- นำร่างแผนฯ เข้าสู่กระบวนการแสดงความคิดเห็นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (Focus Group) คือ ส.ก. และสยป. เพื่อปรับแก้ไขให้เหมาะสม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 19/01/2564 :

- อยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจข้อมูลทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ ทั้ง 77 หน่วยงาน

- คณะทำงานฯ ได้สรุปผลการแสดงความคิดเห็น และปรับแก้ไขร่างแผนฯ



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่5	- สถาบันฯ ส่งร่างแผนฯ ให้สำนักงาน ก.ก. นำเข้าสู่การพิจารณาโดย อ.ก.ก. ที่เกี่ยวข้อง (หนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/200 ลง 19 ม.ค.64) :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 17/02/2564 : - อยู่ระหว่างการเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาฯ พิจารณาร่างแผนฯ ในวันพฤหัสบดีที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ห้องเอร์วีน เวลา 13.30 น. - อยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจข้อมูลทักษะดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครด้วยการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ผ่านระบบออนไลน์ ทั้ง 77 หน่วยงาน
รายงานครั้งที่6	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 17/03/2564 : อยู่ระหว่างการพิจารณาปรับปรุงร่างแผนฯ ตามที่ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาฯ ให้ข้อคิดเห็นเพื่อดำเนินการนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาฯ ในคราวต่อไป
รายงานครั้งที่7	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 58.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 19/04/2564 : อยู่ระหว่างการเตรียมข้อมูลแผนดิจิทัลฯ เพื่อนำพิจารณาอีกครั้งในการประชุม อ.ก.ก.สรรหาฯ ณ วันที่ 29 เมษายน 2564
รายงานครั้งที่8	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 20/05/2564 : - เสนอ (ร่าง) แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ ในการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาฯ ในวันพฤหัสบดีที่ 29 เมษายน 2564 ผ่านการประชุมออนไลน์ โปรแกรม Cisco Webex Meetings - คณะ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาฯ เห็นชอบพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ ในที่ประชุมแล้ว อยู่ระหว่างการรองรับรายงานการประชุมดังกล่าว - สถาบันฯ ดำเนินการสำรวจจำนวนผู้ประเมินทักษะดิจิทัลฯ ผ่านระบบ Digital Government Online Self-Assessment ทั้ง 77 หน่วยงาน และอยู่ระหว่างสรุปผลให้เป็นข้อมูลปัจจุบัน
รายงานครั้งที่9	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 18/06/2564 : - ที่ประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาฯ มีมติเห็นชอบร่างแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ และกำหนดให้เป็นแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early) (พ.ศ. 2564 - 2565) ของกรุงเทพมหานคร - อยู่ระหว่างการจัดทำบันทึกถึงปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณาให้สถาบันฯ เขียนแจ้งแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ ระยะเริ่มแรก (Early) (พ.ศ. 2564 - 2565) ให้หน่วยงานทราบและดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ ตามแผนที่กำหนดไว้
รายงานครั้งที่10	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 19/07/2564 : 1. สถาบันฯ เขียนแจ้งหนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/2001 ลว. 7 กรกฎาคม 2564 เรื่อง แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ ตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครสั่งการ (รายละเอียดตามหนังสือสถาบันฯ กท 0401/539 ลว. 17 มิ.ย. 64) ให้หน่วยงาน / ส่วนราชการ ดำเนินการดังนี้ - ติดตามการประเมินทักษะดิจิทัลด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (Digital Government Skill Set Self-Assessment) - ดำเนินการพัฒนาบุคลากรเป้าหมาย และติดตามผลการพัฒนา ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ 2. สถาบันฯ สร้างความเข้าใจการขับเคลื่อนแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ ให้แก่หน่วยงาน / ส่วนราชการ ให้กับผู้บริหารฝึกอบรม (ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านการประเมินทักษะดิจิทัลของหน่วยงาน/ส่วนราชการ) ในหลักสูตรการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2564 ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams 3. ทุกหน่วยงานอยู่ระหว่างนำผลประเมินทักษะดิจิทัลฯ ไปวางแผนพัฒนาด้วยรูปแบบ 70:20:10 โดยจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP1) และดำเนินการพัฒนาทักษะดิจิทัลให้แก่ข้าราชการและบุคลากรกทม. ตามแผนที่กำหนดไว้ พร้อมจัดทำแบบประเมินผลการพัฒนา (IDP2)
รายงานครั้งที่11	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 09/08/2564 : - หน่วยงาน / ส่วนราชการอยู่ระหว่างติดตามการประเมินทักษะดิจิทัลฯ และดำเนินการพัฒนาตามแผนฯ - สถาบันฯ อยู่ระหว่างสำรวจข้อมูลข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ในการประเมินผลทักษะดิจิทัลฯ ผู้มีแผนพัฒนารายบุคคล และผู้ได้รับการพัฒนาตามแผนฯ เพื่อจัดทำประเมินผลการพัฒนาเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาในปีต่อไป
รายงานครั้งที่12	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 15/09/2564 : สถาบันฯ สรุปผลการดำเนินการพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ ในภาพรวมของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครของแต่ละหน่วยงาน ส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ (หนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/813 ลงวันที่ 14 กันยายน 2564)
รายงานครั้งที่13	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 22/09/2564 : :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

