







แบบรายงานติดตามความก้าวหน้าตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร : ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 (ร้อย
ละ 70)

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
1  ตัวชี้วัด เจรจา	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการ ทดแทน ตำแหน่งที่ตอบสนองการมุ่งสู่ ความเป็นมหานครน่าอยู่อย่างยั่งยืน (กองอัตรากำลัง) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(ไตรมาส 3) ได้ดำเนินการในระดับ 4 แล้ว โดยสำนักงาน ก.ก. ได้นำกรอบแนวทางการ ดำเนินการเพื่อพัฒนาระบบ การ ทดแทนตำแหน่งผู้อำนวยการเขต เสนอให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนา บุคลากร และการประเมิน ได้พิจารณา เรียบร้อยแล้ว ในการประชุม ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564 และ ครั้งที่ 4/2564 วันที่ 29 เมษายน 2564 โดย อ.ก.ก. มีมติเห็นชอบตามกรอบแนว ทาง ที่นำเสนอตั้งแล้ว และเห็นควร ให้สำนักงาน ก.ก. นำประเด็นข้อสังเกต ต่าง ๆ ไปพิจารณาปรับปรุงในรายละเอียด ให้มีความชัดเจน มากขึ้น แล้วนำมาเสนอ ให้ อ.ก.ก.ฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ขณะนี้อยู่ ระหว่างการศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่ม เติม	(1.1). กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนา ความก้าวหน้าในอาชีพและ การ สืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning and Career Development) ความก้าวหน้าของงาน :83%	กองอัตรากำลัง
2  ตัวชี้วัด เจรจา	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ ข้อมูลสารสนเทศ ด้านทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร (กองทะเบียนประวัติข้าราชการ) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(ไตรมาส 3) 1. อยู่ระหว่างการนำเข้า ข้อมูลลูกจ้างประจำสังกัดสำนักและ สำนักงานเขต	(2.1). โครงการพัฒนาระบบฐาน ข้อมูลลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร นคร ความก้าวหน้าของงาน :80%	กองทะเบียนประวัติข้าราชการ
3  ตัวชี้วัด เจรจา	ร้อยละของการแสดงผลการร้องเรียนต่อสา ธารณชน (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	5.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) นำข้อมูลเรื่องร้องเรียนเข้า หน้าที่ของรัฐกระทำการ ทูจจริตหรือ ประพฤติมิชอบ ลงเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ก. แล้ว	(3.1). กิจกรรมการบูรณาการระบบ การร้องเรียนและการแสดง ผลการ ร้องเรียนต่อสาธารณชน ความก้าวหน้าของงาน :90%	กองวินัยและส่งเสริม จริยธรรม
4  ตัวชี้วัด เจรจา	ระดับความสำเร็จของการบูรณาการช่อง ทางและระบบ การร้องเรียนเกี่ยวกับ พฤติกรรมคอร์รัปชันให้เชื่อมโยงเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	5.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลการ ร้องเรียนเกี่ยวกับ พฤติกรรมทุจริต ประพฤติมิชอบและเตรียมจัดประชุมคณะ ทำงานร่วมเพื่อศึกษาแนวทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมทุจริต ประพฤติมิชอบ ครั้งที่ 3/2564 วัน พฤหัสบดีที่ 29 กรกฎาคม 2564 เวลา 09. 30 น. ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น 5 ศาลาว่าการ กรุงเทพมหานคร	(4.1). กิจกรรมการบูรณาการช่อง ทางและระบบการร้องเรียน เกี่ยวกับ พฤติกรรมคอร์รัปชัน ความก้าวหน้าของงาน :75%	กองวินัยและส่งเสริม จริยธรรม

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
5  ตัวชี้วัด เจรจา	ระดับความสำเร็จของการสร้างกลไก ป้องกันการทำทุจริตใน อนาคตควบคู่ไปกับ สร้างและพัฒนาภาคีบริหารความเสี่ยง ด้านทุจริต (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการออนไลน์ผ่าน ระบบ Zoom Webinar ในกิจกรรมพัฒนาบุคลากร แกน นำเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อ ต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อ ขยายผล องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ภายใต้ โครงการ STRONG - องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 5 ครั้ง ดังนี้ 1. ครั้งที่ 1 วัน ศุกร์ที่ 2 กรกฎาคม 2564 2. ครั้งที่ 2 วัน ศุกร์ที่ 16 กรกฎาคม 2564 3. ครั้งที่ 3 วันพฤหัสบดีที่ 22 กรกฎาคม 2564 4. ครั้งที่ 4 วันศุกร์ที่ 23 กรกฎาคม 2564 5. ครั้งที่ 5 วันศุกร์ที่ 30 กรกฎาคม 2564 โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกรุงเทพมหานคร นคร จำนวน 150 คน	(5.1). กิจกรรมพัฒนาบุคลากรแกน นำเสริมสร้างวัฒนธรรมการ ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ความก้าวหน้าของงาน :80%	กองวินัยและส่งเสริม จริยธรรม
6	มีการเผยแพร่และส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรมในหน่วยงานของ กรุงเทพมหานครผ่านทางเว็บไซต์ (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) กองวินัยและเสริมสร้าง จริยธรรมได้ปรับปรุงแก้ไขร่างประมวล จริยธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานครและ บุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อเสนอต่อ อ. ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธ รม ในการประชุมครั้งที่ 2/2564 วันที่ 2 เมษายน 2564	(6.1). โครงการเผยแพร่และส่งเสริม เรื่องมาตรฐานจริยธรรม ความก้าวหน้าของงาน :80%	กองวินัยและส่งเสริม จริยธรรม
7  ตัวชี้วัด เจรจา	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเครื่องมือ การสรรหา คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมกับ งานและมีศักยภาพสูง (กองสรรหาบุคคล) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(ไตรมาส 3) -ได้จัดประชุมทางออนไลน์ ด้วยโปรแกรม Application Cisco Webex ไปแล้วจำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2564 และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2564 โดยไม่มีการ เบิกดูอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ทั้ง 2 ครั้ง คาดว่าน่าจะดำเนินการได้ตามไท มีไลน์ที่กำหนดไว้	(7.1). โครงการพัฒนาระบบการ เลือกสรรบุคคลเชิงรุกเพื่อบรรจุ และ แต่งตั้งเข้ารับราชการกรุงเทพมห นคร ความก้าวหน้าของงาน :95%	กองสรรหาบุคคล
8	กรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและ บัญชีเงินเดือนฉบับใหม่ (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	2.00 (ฉบับ)	(ฉบับ)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างนำเสนอ ระเบียบวาระการประชุมเรื่องการปรับปรุง การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ กรุงเทพมหานครให้ผู้อำนวยการกอง พัฒนาระบบราชการ กรุงเทพมหานคร พิจารณาเพื่อนำเข้า อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยว กับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และ ค่าตอบแทน	(8.1). กิจกรรมการพัฒนาหลัก เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการระดับบุคคลและบัญชีเงิน เดือนของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ความก้าวหน้าของงาน :80%	กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมห นคร

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
9	กรุงเทพมหานครมีรายงานการสำรวจ ความพึงพอใจและ ความผูกพันต่อองค์กร ของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภายในระยะเวลาที่กำหนด (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	1.00 (จำนวน ฉบับ)	(จำนวน ฉบับ)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างประมวลผลและ วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำ รายงานการ ศึกษา	(9.1). โครงการการสำรวจความพึง พอใจและความผูกพันต่อองค์กรของ ข้าราชการและบุคลากร กรุงเท พมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :80%	กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมห านคร
10	จำนวนภารกิจที่ได้มีการออกแบบระบบ งานเทียบกับ เป้าหมายที่กำหนด (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) เบิกจ่ายค่าวัสดุ อุปกรณ์แล้ว เป็นเงิน 10,000 บาท เบิกจ่ายค่าตอบแทน ของที่ปรึกษาแล้ว เป็นเงิน 8,000 บาท	(10.1). โครงการพัฒนาระบบงาน กรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมห านคร
11	ร้อยละของความตั้งใจคงอยู่ในการทำงาน ของผู้เกี่ยวข้องที่เกิดจากการพัฒนารูป แบบและเวลาการทำงาน (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) นำผลการวิเคราะห์และข้อ เสนอแนะต่าง ๆ มากำหนด แนวทางการ พัฒนารูปแบบและเวลาการทำงาน	(11.1). โครงการพัฒนารูปแบบและ เวลาการทำงาน ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมห านคร
12	รายงานการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพ มหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565) (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	1.00 (จำนวน ฉบับ)	(จำนวน ฉบับ)	(ไตรมาส 3) ปรับแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดและให้สอดคล้อง กับภารกิจงานด้านทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครที่เปลี่ยนแปลงไป	(12.1). โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติ การเพื่อประเมินผลแผน ยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 – 2565) ความก้าวหน้าของงาน :80%	กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมห านคร
13	ระยะเวลาในการจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับ แนวทางการไป ปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น (Secondment) ภายในเดือนกรกฎาคม 2 564 (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) กำหนดแนวทางการไปปฏิบัติ งานที่หน่วยงานอื่น	(13.1). โครงการศึกษาเรื่องการไป ปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น (Secondment) ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมห านคร

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
14	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	0.0.	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดที่จะใช้ในการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และปรับแนวทางการประชุมชี้แจงเป็นการประชุมชี้แจงผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	(14.1). โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง การชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ความก้าวหน้าของงาน :8%	กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร
15	คู่มือการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานของกรุงเทพมหานครได้รับการปรับปรุงให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบันแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) 1. ทุกหน่วยงานอยู่ระหว่างการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน 2. คณะทำงานของสำนักงานเขต ได้จัดส่งคู่มือการปฏิบัติงานของทั้ง 10 ฝ่าย และได้เวียนแจ้งให้ทุกสำนักงานเขตตรวจสอบร่างคู่มือการปฏิบัติงานแล้ว	(15.1). โครงการสัมมนาเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร
16	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจต่อการจัดแสดงผลงานฯ ที่มีความโดดเด่นของผู้เข้าร่วมงาน (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -ได้รับอนุมัติจัดสรรเงินประจำงวด ตามรายละเอียดของเปลี่ยนแปลงงบประมาณ เป็นจำนวนเงิน 52,720 บาท และอยู่ระหว่าง หน่วยงานเจ้าของผลงานที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นโครงการให้บริการที่ดีที่สุดที่มีความโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 จัดทำคลิปวิดีโอเพื่อส่งให้สำนักงาน ก.ก. ประชาสัมพันธ์ผลงาน	(16.1). โครงการพัฒนาระบบการให้บริการของกรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :90%	กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร
17	จัดทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้พิทักษ์ระบบคุณธรรม (กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	7.0.	ผลผลิต (Output)	1.00 (จำนวนไฟล์)	(จำนวน (ไฟล์))	(ไตรมาส 3) ได้รวบรวมข้อมูลเสร็จเรียบร้อยแล้วและอยู่ระหว่าง จัดทำไฟล์หนังสืออิเล็กทรอนิกส์	(17.1). กิจกรรมจัดทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้พิทักษ์ระบบคุณธรรม ความก้าวหน้าของงาน :95%	กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม
18	จัดเก็บคำวินิจฉัย ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ ในปี พ.ศ. 2562 แล้วเสร็จ (กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	7.0.	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) เสนอขออนุมัติโครงการ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ประชุมหารือออกแบบระบบ รวบรวมข้อมูล จัดทำเซิร์ฟเวอร์ภายในหน่วยงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน, ทดสอบระบบ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ส่วนการนำเข้าข้อมูลในระบบอยู่ระหว่างดำเนินการ	(18.1). โครงการจัดเก็บคำวินิจฉัย ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ ความก้าวหน้าของงาน :100%	กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
19	ผลงานที่หน่วยงานนำเสนอเป็นไปตามหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัล (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	7.0.	ผลผลิต (Output)	20.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างเตรียมจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณา รางวัลคุณภาพการให้บริการของกรุงเทพมหานครเพื่อสรุปผลการออกตรวจประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงานจริง และให้คะแนนผลงานที่ออกตรวจประเมินตามเกณฑ์ การให้คะแนนในแต่ละระดับ ในระดับดีเด่น และรางวัลชมเชย	(19.1). โครงการมอบรางวัลคุณภาพการให้บริการของกรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :90%	กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร
20	ร้อยละ 80 ของข้อสอบที่สร้างและพัฒนา มีความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (กองสรรหาบุคคล) มิติที่ :4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างชะลอการฝึกอบรม เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19)	(20.1). โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการสร้างข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ความก้าวหน้าของงาน :90%	กองสรรหาบุคคล
21	ความสำเร็จในการเสนอนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	0.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) ทดลองใช้ระบบการลงเวลาผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Application) และประเมินผลการใช้งานระบบ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการปรับรูปแบบการทำงานของกรุงเทพมหานคร	(21.1). โครงการการลงเวลาปฏิบัติงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ความก้าวหน้าของงาน :90%	กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร
22	ความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (กองบริหารทั่วไป) มิติที่ :5 / ตัวชี้วัดงานประจำ	0.0.	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) ดำเนินการก่อนนี้ผูกพันและเบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ใน 6 หมวดรายจ่าย ดังนี้ หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ หมวดค่าจ้างชั่วคราว หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง หมวดค่าสาธารณูปโภค หมวดรายจ่ายอื่น และงบกลางระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึง 24 มิถุนายน 2564	(22.1). กิจกรรมความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม ความก้าวหน้าของงาน :68%	กองบริหารทั่วไป
23	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและจัดเก็บฐานข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (กองทะเบียนประวัติข้าราชการ) มิติที่ :5 / ตัวชี้วัดงานประจำ	0.0.	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) 1. นำข้อมูลเข้าสู่ระบบบันทึกฐานข้อมูลประกอบตัวชี้วัด 5.2 2. รายงานหลักฐานที่เป็นที่ประจักษ์ถึงการนำ ข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน 3. รายงานผลการดำเนินงานขั้นตอนที่ 4 ให้สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	(23.1). กิจกรรมพัฒนาฐานข้อมูลสำนักงาน ก.ก. ความก้าวหน้าของงาน :90%	กองทะเบียนประวัติข้าราชการ
รวม : 0.000 คะแนน // จำนวน 23 ตัวชี้วัด // สรุปคะแนนที่ได้ ส่วนที่ 2 (ร้อยละ 70)						-		

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงาน)

ตำแหน่ง

.....

ลงชื่อ.....(หัวหน้าหน่วยงาน)

ตำแหน่ง

.....

หมายเหตุ กรณีไม่มีการรายงานไตรมาสปัจจุบัน ระบบฯ จะแสดงข้อมูลไตรมาสก่อนหน้านี้..



(ดู..รายงานล่าสุด)