




สรุปผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ.2564 (มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ)

** สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์)

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
1  ตัวชี้วัด เจรจา	1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึง ประสงค์ (BMAPro 21st Competency Model) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(1.1). 1. หลักสูตรการฝึกอบรมสมรรถนะของ ข้าราชการในศตวรรษที่ 21(โครงการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มี สมรรถนะพึงประสงค์) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :90% 2/16/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำหนังสือ แจ้งเวียนให้หน่วยงานส่งรายชื่อผู้รายชื่อผู้เข้ารับ การฝึกอบรม
2  ตัวชี้วัด เจรจา	2. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา Coach,Mentoring (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(2.1). 2. หลักสูตรการฝึกอบรม Coaching & Mentoring เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :90% 2/16/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเวียนแจ้งให้ หน่วยงานส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม
3  ตัวชี้วัด เจรจา	3. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครเพื่อเตรียมความ พร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติ ภารกิจของเมืองในอนาคต (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(3.1). 3. หลักสูตรการฝึกอบรมนักรับบริหาร มหานครระดับกลางรุ่นที่ 27 (โครงการพัฒนา ศักยภาพของนักรับบริหารและเตรียมความพร้อม การเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองใน อนาคต) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :70% 21/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการประสานขอ อนุเคราะห์ข้อมูลรอบอัตรากำลังข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส จากสำนักงาน ก.ก. สำหรับเตรียมนำเข้า ที่ประชุมคณะกรรมการหลักสูตรนักรับบริหาร กรุงเทพมหานครครั้งที่ 3/2563 เพื่อกำหนดหลัก เกณฑ์และแนวทางในการดำเนินการฝึกอบรม หลักสูตร

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
4	๑. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา สมรรถนะตามเส้นทางการพัฒนา ตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	70.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(4.1). ๑. หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะตามเส้น ทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :10% 2/16/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการกำหนดวิ ทยาการ
5	๒. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร(70 : 20 : 10) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	70.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(5.1). ๓.หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร(โครงการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มี สมรรถนะพึงประสงค์) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :95% 2/16/2021 : ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 1 - 2 เสร็จสิ้นแล้ว กำลังดำเนินการฝึกอบรมใน กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม (Grup Learning) ผ่านโปรแกรม Zoom ของ รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 16 - 18 ก.พ. 64 และรุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 22 - 24 ก.พ. 64
				(5.2). ๕. หลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ : นำตนเอง (Self Leading) (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :10% 2/16/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการกำหนดรูป แบบการฝึกอบรมและวิทยาการ
				(5.3). ๖. หลักสูตรพัฒนาทักษะการใช้ภาษาใน การปฏิบัติงาน (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :10% 2/16/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูล เพื่อกำหนดกรอบหลักสูตร
				(5.4). ๒. หลักสูตรการพัฒนาความสามารถใน การปฏิบัติงานของบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ พึงประสงค์) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :18% 21/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน... ขออนุมัติ เงินประจำงวด
				(5.5). ๔. หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศ บุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มี สมรรถนะพึงประสงค์) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100% 22/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน... ขออนุมัติ เงินประจำงวด
				(แบบฟอร์ม สยป.07/62) @ กรุงเทพมหานคร.	

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
6	๓. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ข้าราชการกรุงเทพมหานครด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลโดยการฝึกอบรม (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(6.1). ๗. หลักสูตรฝึกอบรมโปรแกรม คอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :30% 2/16/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอนตรวจสอบผล คะแนนของผู้เข้าทดสอบความรู้เพื่อจัดรุ่นการฝึก อบรม
7	๔. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนา และขับเคลื่อนคุณธรรมและ จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	85.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(7.1). ๘. หลักสูตรสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน(โครงการพัฒนาทรัพยากร บุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึง ประสงค์) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :10% 2/16/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการกำหนดรูป แบบกิจกรรม
8	๕. ร้อยละความสำเร็จของการส่ง เสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศและต่าง ประเทศ (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(8.1). ๘.๑ การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ(โครงการค่าใช้จ่าย ในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและ ดูงานในประเทศ และต่างประเทศ) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. (8.2). ๘.๒การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงาน ณ ต่างประเทศ(โครงการค่าใช้จ่าย ในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและ ดูงานในประเทศ และต่างประเทศ) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :40% 23/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษา ข้อมูลเพื่อจัดเตรียมโครงการ ความก้าวหน้าของงาน :24% 23/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษา ข้อมูลเพื่อจัดเตรียมโครงการ

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
9	๖. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนา ศักยภาพผู้นำทุกระดับสู่มหานคร แห่งเอเชีย (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(9.1). ๑๐. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหาร มหานครระดับสูง รุ่นที่ ๑๖ (โครงการพัฒนา ศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อม การเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมือง ใน อนาคต) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :10% 20/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษา ข้อมูลและเสนอขออนุมัติดำเนินโครงการ


ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
10	๗. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากร (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(10.1). ๑๑. หลักสูตรเทคนิคทางการบริหาร (โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :90% 21/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูลเพื่อจัดเตรียมโครงการ และศึกษาเนื้อหาของหลักสูตรการฝึกอบรมทั้ง 2 รุ่น
				(10.2). ๑๒. หลักสูตรการบริหารงานเขต (โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :10% 20/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมการศึกษาข้อมูลและขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรม
				(10.3). ๑๓. หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนการบริหารหน่วยงาน(โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :10% 21/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมการศึกษาการประเมินโครงการเพื่อการวางแผนการดำเนินการ
				(10.4). ๑๔. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๓๘ และรุ่นที่ ๓๙(โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :80% 20/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมการศึกษาข้อมูลและเสนอขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรม

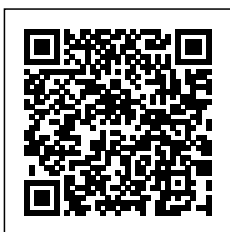
ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
11	๘. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรผู้มีความรู้สูง (Talent Development) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	70.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(11.1). ๑๕. หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรผู้มีความรู้สูง (Talent Development)(โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :10% 2/16/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูลเพื่อจัดทำหลักสูตร
12	๙. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการจัดทำแผนบริหารความรู้ในรูปแบบดิจิทัล (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(12.1). ๑๖. หลักสูตรการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล(โครงการเสริมสร้างการพัฒนาพนักงานและวัฒนธรรมองค์กร) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100% 18/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนศึกษาข้อมูลเพื่อดำเนินการจัดโครงการ
13	๑๐. ร้อยละความสำเร็จของการสร้างระบบฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(13.1). ๑๗. หลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดการฐานข้อมูลของหน่วยงาน (โครงการเสริมสร้างการพัฒนาพนักงานและวัฒนธรรมองค์กร) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :10% 17/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...กำหนดรายละเอียดหลักสูตรหัวข้อวิชาต่างๆ ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
14	๑๑. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(14.1). ๑๘. หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการใช้เครื่องมือในการพัฒนางาน (โครงการเสริมสร้างการพัฒนาพนักงานและวัฒนธรรมองค์กร) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100% 18/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนวางแผนการดำเนินการ

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
15	๑๒. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กร (Innovation Organization) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(15.1). ๒๑. กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาวิจัย แนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100% 22/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน... อยู่ระหว่างรวบรวมงานวิจัยด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
				(15.2). ๒๐. หลักสูตรกระบวนการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ(โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100% 18/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนศึกษาข้อมูลเพื่อดำเนินการจัดโครงการ
				(15.3). ๑๙. หลักสูตรการวิจัยและพัฒนาคุณภาพงาน (โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :28% 2/16/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำบันทึกเวียนขอรายชื่อข้าราชการเพื่อสมัครเข้ารับการฝึกอบรม

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
16	๑๓. ร้อยละความสำเร็จของการสร้าง องค์การแห่งการเรียนรู้(Learning Organization) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(16.1). ๒๒. หลักสูตรการสร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้(Learning Organization) (โครงการเสริม สร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100% 2/17/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...การประสาน วิทยากรเพื่อออกแบบหลักสูตรและกิจกรรมที่จะ ใช้ในการฝึกอบรม
				(16.2). ๒๓. หลักสูตรการบริหาร Social Media ขององค์กรอย่างเป็นระบบ(โครงการเสริมสร้าง การพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100% 2/22/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอนขออนุมัติ เปลี่ยนแปลงรายละเอียดหลักสูตรฯ - สถาบันฯ เวียนแจ้งให้หน่วยงานส่งรายชื่อข้าราชการ กรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรมแล้ว - อยู่ ระหว่างจัดทำคำสั่งเจ้าหน้าที่ และคำสั่งผู้เข้ารับ การฝึกอบรม
				(16.3). ๒๔. กิจกรรมจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านระบบOnline ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100% 2/22/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอนดำเนินการแล้ว และนำเสนอผ่านระบบ Online บน You Tube เพื่อให้ผู้อบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการ กรุงเทพมหานคร เรียนรู้ด้วยตนเอง จำนวน 2 วิ ชา ได้แก่ (1) บริบทขององค์กรและสมรรถนะ ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร (2) บทบาท หน้าที่ในการปฏิบัติงานราชการ และการสร้าง ภาพลักษณ์องค์กรกรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
17	๑๔. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(17.1). ๒๕. หลักสูตรการเสริมสร้างทักษะการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ(โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. (17.2). ๒๖. หลักสูตรการเสริมสร้างสมดุลชีวิตของบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100% 18/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนศึกษาข้อมูลเพื่อดำเนินการจัดโครงการ ความก้าวหน้าของงาน :35% 21/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน... การขออนุมัติเงินประจำงวด
18	๑๕. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(18.1). ๒๗. หลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ (โครงการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :25% 2/16/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอนดำเนินการจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ ขนาด 40 ที่นั่งขึ้นไป ด้วยวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) และทำสัญญาเรียบร้อยแล้ว และดำเนินการประกาศเชิญชวนการจ้างเหมาค่าเอกสารและตีพิมพ์ (หนังสือทำเนียบผู้เกษียณอายุราชการ ปี พ.ศ. 2564) ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
19	4. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้าราชการในสังกัดสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครตามรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนา Model70 : 20 : 10  ตัวชี้วัด เจรจา (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(19.1). 4. กิจกรรมการพัฒนาข้าราชการในสังกัดสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครตามรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนา Model 70:20:10 ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100% 2/17/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...1. จัดทำแบบประเมินสมรรถนะเพื่อการพัฒนารายบุคคล (สำหรับผู้รับการประเมินและผู้บังคับบัญชา) 2. ทอดแบบประเมินสมรรถนะเพื่อการพัฒนารายบุคคล 3. สรุปความแบบประเมินสมรรถนะเพื่อการพัฒนารายบุคคล (สำหรับผู้รับการประเมิน)

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
20  ตัวชี้วัด เจรจา	5. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(20.1). 5. กิจกรรมการจัดทำและพัฒนาตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :80% 18/11/2563 : คณะทำงานอยู่ระหว่างการจัดทำ/ปรับ ร่างแผนฯ และร่วมกันแสดงความคิดเห็น
สรุป : มิติที่ 1 มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 20 ตัวชี้วัด //					



(ดู..รายงานล่าสุด)