






สรุปผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ.2564 (มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ)

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์)

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
1  ตัวชี้วัด เจรจา	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการทดแทน ตำแหน่งที่ตบสนองการมุ่งสู่ความเป็นมหานครนำอยู่อย่างยั่งยืน  (กองอัตรากำลัง) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(1.1). กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพและ การสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning and Career Development)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองอัตรากำลัง	ความก้าวหน้าของงาน :83%  2/19/2021 : บริษัท เอสอาร์ไอ คอนซัลแตนท์ จำกัด ได้ส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์ของโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และ แนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) ให้กับสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2564 และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาได้พิจารณาเห็นชอบรับงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยขณะนี้กลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. กำลังดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการศึกษาของโครงการดังกล่าว ประกอบกับหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาจัดทำร่างข้อมูล และ กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีศักยภาพในการสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการเขตเสนอผู้บริหารของสำนักงาน ก.ก. พิจารณายกในเดือนมีนาคม 2564 ต่อไป
2  ตัวชี้วัด เจรจา	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ ด้านทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร  (กองทะเบียนประวัติข้าราชการ) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(2.1). โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองทะเบียนประวัติข้าราชการ	ความก้าวหน้าของงาน :80%  23/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการสรุปความต้องการ ระบบงาน และประชุมเพื่อปรึกษาหารือแนวทางการพัฒนาโปรแกรมจากนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
3	ร้อยละของการแสดงผลการร้องเรียนต่อสาธารณชน  (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(3.1). กิจกรรมการบูรณาการระบบการร้องเรียนและการแสดง ผลการร้องเรียนต่อสาธารณชน  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม	ความก้าวหน้าของงาน :90%  22/10/2563 : รวบรวมข้อมูลการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและผลการดำเนินการจากหน่วยงานต่างๆ
4	 ตัวชี้วัด เจรจา  ระดับความสำเร็จของการบูรณาการช่องทางและระบบ การร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมคอร์รัปชันให้เชื่อมโยงเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ  (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(4.1). กิจกรรมการบูรณาการช่องทางและระบบการร้องเรียน เกี่ยวกับพฤติกรรมคอร์รัปชัน  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม	ความก้าวหน้าของงาน :75%
5	 ตัวชี้วัด เจรจา  ระดับความสำเร็จของการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตใน อนาคตควบคุมคู่ไปกับสร้างและพัฒนากลไกบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต  (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(5.1). กิจกรรมพัฒนาบุคลากรแกนนำเสริมสร้างวัฒนธรรมการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม	ความก้าวหน้าของงาน :80%
6	มีการเผยแพร่และส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของกรุงเทพมหานครผ่านทางเว็บไซต์  (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(6.1). โครงการเผยแพร่และส่งเสริมเรื่องมาตรฐานจริยธรรม  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม	ความก้าวหน้าของงาน :80%  30/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ยังไม่ได้เริ่มดำเนินการ
7	 ตัวชี้วัด เจรจา  ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเครื่องมือการสรรหา คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมกับงานและมีศักยภาพสูง  (กองสรรหาบุคคล) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(7.1). โครงการพัฒนาระบบการเลือกสรรบุคคลเชิงรุกเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเข้ารับราชการกรุงเทพมหานคร  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองสรรหาบุคคล	ความก้าวหน้าของงาน :95%  2/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
8	กรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญและบัญชีเงิน เดือนฉบับใหม่  (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพ มหานคร) มติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	2.00 (ฉบับ)	(ฉบับ)	(8.1). กิจกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการระดับบุคคลและ บัญชีเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสา มัญ  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	ความก้าวหน้าของงาน :80%  22/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาร่าง บัญชีเงินเดือน พร้อมแนวทางการนำไปสู่การ ปฏิบัติที่ได้รับส่งมอบจากที่ปรึกษาผู้รับผิดชอบ
9	กรุงเทพมหานครมีรายงานการ สำรวจความพึงพอใจและ ความ ผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภายในระยะเวลาที่กำหนด  (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพ มหานคร) มติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	1.00 (จำนวน (ฉบับ))	(จำนวน (ฉบับ))	(9.1). โครงการการสำรวจความพึงพอใจและ ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการและบุคลา กร กรุงเทพมหานคร  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	ความก้าวหน้าของงาน :80%  17/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำแผนการ ดำเนินงานตามโครงการ
10	จำนวนภารกิจที่ได้มีการออกแบบ ระบบงานเทียบกับ เป้าหมายที่ กำหนด  (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพ มหานคร) มติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(10.1). โครงการพัฒนาระบบงานกรุงเทพมห านคร  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	ความก้าวหน้าของงาน :100%  17/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ศึกษา วิ เคราะห์ รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และประสาน ที่ปรึกษา เพื่อขออนุมัติแต่งตั้งที่ปรึกษา
11	ร้อยละของความตั้งใจคงอยู่ในการ ทำงานของผู้เกี่ยวข้องที่ เกิดจาก การพัฒนารูปแบบและเวลาการ ทำงาน  (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพ มหานคร) มติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(11.1). โครงการพัฒนารูปแบบและเวลาการ ทำงาน  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	ความก้าวหน้าของงาน :100%  22/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนศึกษา วิ เคราะห์ รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
12	รายงานการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)  (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	1.00 (จำนวน (ฉบับ))	(จำนวน (ฉบับ))	(12.1). โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินผลแผน ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	ความก้าวหน้าของงาน :80%  22/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำเอกสารประกอบการเสนอขอเงินประจำงวด
13	ระยะเวลาในการจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับแนวทางการไป ปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น (Secondment) ภายในเดือนกรกฎาคม 2564  (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(13.1). โครงการศึกษาเรื่องการไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น (Secondment)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	ความก้าวหน้าของงาน :100%  1/6/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...11111111
สรุป : มิติที่ 1 มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 13 ตัวชี้วัด //					



(ดู..รายงานล่าสุด)