

สรุปผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ.2564 (มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ)

** สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
1  ตัวชี้วัด เจรจา	(2) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (IDP) และได้รับการพัฒนาตามแผนฯทั้งระดับบุคคลและระดับหน่วยงาน ผลงาน : 85.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). (2) โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และได้รับการพัฒนาตามแผนฯทั้งระดับบุคคลและระดับหน่วยงาน (ผลงานล่าสุด :5%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
2  ตัวชี้วัด เจรจา	(3) ร้อยละความสำเร็จในการพิจารณาส่วนงานทางวินัย ผลงาน : 90.00 / เป้าหมาย : 70.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). (3) กิจกรรมเร่งรัดการพิจารณาส่วนงานการดำเนินการทางวินัย (ผลงานล่าสุด :90%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
3  ตัวชี้วัด เจรจา	(5) ร้อยละของผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ และการให้บริการ กรณีขอรับเงินสงเคราะห์ของสมาชิกการฌาปนกิจสงเคราะห์ กรุงเทพมหานครในระดับมากขึ้นไป ผลงาน : 80.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). (5) กิจกรรมเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ และการให้บริการ กรณีขอรับเงินสงเคราะห์ของสมาชิกการฌาปนกิจสงเคราะห์กรุงเทพมหานคร (ผลงานล่าสุด :80%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
4	(9) ความสำเร็จในการเสนอนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ผลงาน : 90.00 / เป้าหมาย : 10.00 (คะแนน) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). (9) โครงการนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (ผลงานล่าสุด :90%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
5	(11) ความสำเร็จในการพัฒนาและจัดเก็บฐานข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 10.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). (11)โครงการการพัฒนาและจัดเก็บฐานข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ (ผลงานล่าสุด :100%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
6  ตัวชี้วัด เจรจา	(1) ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการต้นแบบ HR SMART ระดับหน่วยงาน ผลงาน : 75.00 / เป้าหมาย : 5.00 (ระดับ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). (1) โครงการต้นแบบ HR SMART ระดับหน่วยงาน (ผลงานล่าสุด :85%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
7  ตัวชี้วัด เจรจา	(4) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ HR Clinic & Sharing Society ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลงาน : 60.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). (4) โครงการ HR Clinic & Sharing Society ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ผลงานล่าสุด :75%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
8	(7) ระดับความพึงพอใจของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่มีต่อการดำเนินโครงการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2563 ผลงาน : 50.00 / เป้าหมาย : 4.00 (ระดับ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). (7) โครงการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่นประจำปี พ.ศ. 2563 (ผลงานล่าสุด :50%)	1,881,735.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
9	(6) ผู้เกษียณอายุราชการที่มีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ 2564 ระดับมากขึ้นไป ผลงาน : 80.00 / เป้าหมาย : 90.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). (6) โครงการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ 2564 (ผลงานล่าสุด :5%)	4,306,070.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
10	(8) ระดับความสำเร็จในการจัดงานพิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). (8) โครงการพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ประจำปี 2564 ของกรุงเทพมหานครต่อหน้าพระฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (ผลงานล่าสุด :100%)	78,206.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
11	(10) ความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม ผลงาน : 56.38 / เป้าหมาย : 10.00 (ร้อยละ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). (10) การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (ผลงานล่าสุด :56%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
สรุป : จำนวนตัวชี้วัด 11 ตัวชี้วัด // จำนวนโครงการ 11 โครงการ/กิจกรรม				



(ดู..รายงานล่าสุด)

กรุงเทพมหานคร